

ZÁPIS Z KONFERENCE ZO VOS FAKULTY ELEKTROTECHNIKY A KOMUNIKAČNÍCH TECHNOLOGIÍ VUT V BRNĚ, konané dne 15. 2. 2007

PROGRAM KONFERENCE:

1. Uvítání účastníků konference, schválení programu.
2. Volba komisí - mandátové a návrhové.
3. Zpráva o činnosti výboru FOO.
4. Zpráva o hospodaření FOO.
5. Zpráva revizní a kontrolní komise FOO.
6. Kontrola plnění KS FEKT.
7. Různé, diskuse.
8. Usnesení, závěr.

Konferenci řídil Prof. Hájek

Zprávu o činnosti přednesl předseda FVOO Prof. Hájek, zprávu o hospodaření FOO přednesla hospodářka Jitka Šichová, zprávu RKK přednesl Miroslav Sadovský.

2. Mandátová a návrhová komise byly zvoleny ve složení:

Mandátová: Lenka Horká
Miroslav Sadovský

Návrhová: Jitka Šichová
doc. Baštinec

3 Zpráva o činnosti výboru FOO.

O probíhající kolektivním vyjednávání s vedením VUT jsou podávány průběžně informace v zápisech ze schůzí FVOO. Členové naší FOO jsou informováni rozesíláním a uváděním zápisů z jednání KOR na www stránkách.

V období od minulé konference FOO se výbor zabýval následujícími okruhy problémů:

- *návrhem změn KS VUT a mzdového předpisu,*
- *návrhem KS FEKT,*
- *sociálním fondem a jeho využitím,*
- *podmínkami pro poskytování příspěvku na penzijní připojištění,*
- *návrhem pracovního řádu,*
- *příspěvkem na činnost VOS a dalšími záležitostmi,*
- *činností odborových úseků,*
- *organizací zájezdu,*
- *přípravou konference,*
- *kontrolou plnění úkolů z minulé konference,*
- *činností předsedy FVOO v Koordinační odborové radě VUT,*
- *vyplacením odměn členům FVOO za uplynulé období. Dále pak paní Noskové, ing. Rozsivalové, panu Sadovskému, (členové revizní a kontrolní komise, za provedení inventury a kontroly čerpání finančních prostředků FOO FEKT) pani Rousové (knihovna FOO FEKT), Ing. Petru Valentovi (vedení www stránek), panu Břínkovi, panu Sadovskému (údržba vozíků a vedení skladu FOO FEKT a inventury ve skladu FOO FEKT) a pani Bílkové (vedení evidence příspěvků a jejich srážky ze mzdy).*

Jednání na úrovni VUT, informace z KOR

Odborová práce v uplynulém půl roce probíhala ve velmi komplikovaných a obtížných podmínkách. Bylo to způsobeno celou řadou okolností a jejich souběhem. V první řadě zde byla skutečnost, že předseda FVOO byl v období březen - září 2006 současně předsedou KOR. V té době bylo zapotřebí dokončit jednání a uzavřít KS VUT, jednání proběhla bez komplikací.

Dalším důležitým bodem bylo projednávání návrhu Pracovního řádu VUT, který odborová organizace schvaluje. K návrhu byla celá řada připomínek, řada diskusí a nakonec pan rektor návrh stáhl s tím, že do konce července 2006 očekává připomínky a návrhy z fakult i od ZO VOS, a že bude vypracován návrh nový. Zatím se nic nestalo, nový návrh není a není ani známo, kdy bude. Celá diskuse kolem Pracovního řádu byla zbytečně – jak se domníváme – vyhrocená a situace poněkud zdramatizovaná. Některé připomínky – např. obsažené v dopisu děkana FIT – jsme ani v KOR neobdrželi a nemohli k nim zaujmout nějaké stanovisko.

Současně probíhala jednání o Sociálním fondu a jeho využití pro příspěvky na penzijní a životní pojištění zaměstnanců. Vedení VUT navrhlo příspěvek ve výši 500,-Kč měsíčně pro všechny zaměstnance, kteří splňují podmínky pro přiznání příspěvku. Právě o těchto podmínkách se strhla řada diskusí, návrhů a požadavků a opět došlo k vyhrocení situace.

KOR obdržela začátkem srpna 2007 dopis kvestora VUT s požadavkem na projednání a sdělení písemného stanoviska k podmínkám pro poskytování příspěvku na penzijní a životní pojištění zaměstnanců.

Byla to obtížná a skoro neřešitelná situace. Uprostřed prázdnin, kdy nebylo prakticky možné svolat KOR ani výbory ZO jsme museli organizovat posouzení návrhu podmínek. Obrátili jsme se na odborovou poradnu v Domě odborových služeb v Brně na Malinovského nám. Ale JUDr. Heinzová měla v té době rovněž dovolenou takže jsme jednali (Prof. Hájek) s předsedkyní Regionální odborové rady, která nám sdělila, že není žádná zákonná možnost (nebo opora v zákoně), kterou bychom mohli využít pro argumentaci vůči požadavkům vedení VUT. I když jsme vzájemně konstatovali, že je to určité využití situace, tak se s tím nedalo nic dělat. Jedno z kritérií – bezhotovostní placení stravování – bylo součástí dohod v KS VUT. Nakonec jsme vyslovili souhlas nebo spíše jsme sdělili vedení VUT, že nemáme námitek, za což jsme si vysloužili kritiku spolupracovníků a dokonce nám bylo řečeno, že nedostatečně obhajujeme zájmy pracovníků, což je, podle názoru některých kolegů, na trestní oznámení. Tak daleko ale situace nedošla, jinak bychom museli využít právní pomoci svazu a ČMKOS.

Odborová organizace byla také spojována s technickým provedením a realizací připojištění, to ale bylo plně v kompetenci vedení VUT. Někteří kolegové se domnívali, že příspěvky ze Sociálního fondu jsou nárokové, a že příspěvky na penzijní připojištění musí dostat ihned od určitého termínu, jinak jsou diskriminováni. Samozřejmě tomu tak není – Sociální fond není stejný jako FKSP a příspěvky z něho nejsou bohužel nárokové, to musíme všichni vzít na vědomí. Případ příspěvků na penzijní připojištění ukázal názorně, jaké jsou vztahy a kolegiálnost na fakultě.

Dalším bodem jednání byla nová Kolektivní smlouva VUT, kterou bylo třeba přepracovat vzhledem k platnosti nového Zákoníku práce. Bylo ovšem nutné čekat až na konec roku 2006, protože nebylo jasné, zda nový Zákoník práce bude skutečně od 1.1.2007 platit. Přesto se podařilo návrh KS včas vypracovat a po několikerém jednání – naposledy 29.11.06 – bylo definitivní znění KS VUT dohodnuto a smlouva byla 2.1.2007 podepsána, ale s omezenou platností do 30.6.2007. Nejpozději do konce května t.r. bychom měli zahájit kolektivní vyjednávání s vedením VUT o prodloužení nebo o nové kolektivní smlouvě.

KOR zahajuje jednání s vedením VUT o zvýšení tarifních mezd, první jednání se uskuteční 23.2.2007.

Kolektivní vyjednávání pokračuje, v současné době se týká především mzdového předpisu a zvyšování tarifních mezd. Zde je nutné uvést, že při projednávání jakýchkoliv problémů jsme se neselektovali s takovým odporem vedení na všech stupních jako v tomto případě. Je zřejmé, že se vedoucí na všech stupních snaží zachovat si co největší stupeň volnosti a co nejvyšší pohyblivou složku mzdy, se kterou mohou hospodařit. Kromě toho je nám argumentováno tím, že některé fakulty by se dostaly

do potíží, neměly by dost prostředků na mzdy, musely by propouštět atd. Doposud nám ale nikdo nepředložil žádný konkrétní rozbor, který by takové argumenty potvrdil. Další jednání KOR s vedením VUT o zvýšení tarifních mezd se uskuteční 23.2.2007.

Podle informací z posledního kolegia rektora vedení VUT nebude jednat s KOR o zvýšení tarifních mezd pro rok 2007, s tím souhlasili údajně i děkani všech fakult. To fakticky znamená zmrazení tarifních mezd, což je pro odborovou organizaci nepřijatelné. Taková mzdová politika je sice momentálně pro vedení VUT a fakult výhodná ale z dlouhodobého hlediska je neudržitelná a může mít v budoucnu nepříjemné negativní důsledky. Pokud nechceme všichni zaujmout postoj, charakterizovaný výstižně slovy „po nás potopa“, tak musíme všichni společně hledat řešení a ne se, jak se výstižně říká, „zakopat do zákopů“. Fakultní výbor VOS vypracuje a projedná návrhy a předá je KOR.

Dne 22.9.2006 proběhly volby předsedy a místopředsedy KOR. Předsedkyní byla zvolena paní Ing. arch. Pavla Herzánová, CSc. FA, místopředsedou Ing. Jan Brada z FCH.

Jednání na úrovni FEKT

Návrh nové Kolektivní smlouvy FEKT se v této době zpracovává a posuzuje z hlediska změn v Zákoníku práce. Dosavadní KS smlouva platí do 31. března 2007.

5 Zpráva o hospodaření FOO je uvedena na www stránkách

6 Zpráva revizní a kontrolní komise je uvedena na www stránkách

7 Různé a diskuse

Diskuse se týkala příspěvků ze Sociálního fondu VUT, Pracovního řádu VUT, úrovně tarifních mezd na VUT, KS VUT, tepelnými podmínkami v přechodu mezi budovami a schodišti na Technické 10, neutěšenou situaci v jídelně pro zaměstnance Q na Technické

8. Usnesení

Konference schvaluje

1. Zprávu o činnosti FVOO za období od poslední konference v červnu 2006.
2. Zprávu o hospodaření FOO.
3. Zprávu revizní a kontrolní komise o kontrole hospodaření a majetku FOO.
4. Odměny členům FVOO, revizní a kontrolní komise (RKK) a dalším členům FOO.
5. Činnost zástupce naší FOO Prof. Hájk v Koordinační odborové radě VUT v Brně.
6. Vyplacení odměn za uplynulé období výše jmenovaným členům FVOO a vyplacení ústně uzavřených dohod o provedení práce.
7. Pravidla o hospodaření s prostředky FOO na rok 2007.

Konference ukládá FVOO VOS

1. Prostřednictvím KOR vést kolektivní vyjednávání.
2. Projednat a uzavřít Kolektivní smlouvu FEKT.
3. Neprodleně informovat úseky o všech úpravách v textu Kolektivní smlouvy a Mzdového předpisu.
4. Svolat příští konferenci FOO nejpozději do konce ledna 2008.
5. Trvat na vyšším nárůstu tarifních mezd a připravit návrhy na zlepšení situace v mzdové politice pro KOR.

6. Prostřednictvím KOR upozornit vedení VUT na fakt, že zmrazením mzdových tarifů ohrožují funkčnost fakult. Starší pracovníci odcházejí do důchodu a mladí odborníci nemají za stávajících mzdových podmínek o zaměstnání na VUT zájem.
7. Provést analýzu mzdového vývoje na 1. pololetí roku 2007 a informovat členy FOO.
8. Upozornit vedení VUT na situaci v jídelně pro zaměstnance na Technické 2. Požadovat jídelnu, která by byla k dispozici pouze pro zaměstnance VUT. Otevřít i otázku kvality podávaných jídel.
9. Projednat s vedením FEKT problém proskleného přechodu mezi budovami Technická 8 a 10 a schodiště na Technické 8.

Konference ukládá úsekovým důvěrníkům:

1. Nadále zlepšovat informovanost členů na pracovištích o významu kolektivního vyjednávání a kolektivních smluv, o úloze odborů v něm a v řešení pracovně právních problémů, o dokumentech VOS, KOR a FOO.
2. Snažit se získat nové členy odborové organizace.

V Brně dne 15. 2. 2007

Zapsala Gescheidtová