

Programové prohlášení – zkrácená verze

kandidáta na děkana FEKT VUT v Brně pro funkční období 1. 2. 2022 až 31. 1. 2026

prof. RNDr. Vladimír AUBRECHT, CSc.

Hlavní cíl:

Zabezpečení dalšího rozvoje fakulty za aktuálně daných podmínek a podle aktuálně platných pravidel. Hlavními dlouhodobými prioritami jsou internacionalizace akademického prostředí, kvalitní vzdělávání, excelence výzkumu, vývoje a inovací a další tvůrčí činnosti, profesní rozvoj zaměstnanců a budování vnitřní kultury.

Souhrn prioritních úkolů ve vzdělávací činnosti:

- Průběžná inovace akreditovaných studijních programů v souladu s novými poznatky a trendy v technice.
- Průběžné monitorování a analýza kvality výuky.
- Podpora multioborových studijních programů.
- Podpora joint degree a double degree studijních programů.
- Motivační podpora talentovaných studentů.
- Podpora pracovníků klíčových pro akreditaci studijních programů.

Souhrn prioritních úkolů v tvůrčí činnosti a doktorském studiu:

- Zlepšení publikačního profilu fakulty, vyšší podíl publikací Q1 a Q2.
- Dokonalá prezentace kvalitních výsledků VaV pro hodnocení M17+ v pilíři M1.
- Metodologická podpora řešitelům projektů ze strany děkanátu.
- Změny v doktorském studiu v souladu s očekávanou reformou ze strany MŠMT.
- Definice standardů pro školitele v doktorském studiu.
- Podpora začínajících talentovaných doktorandů.
- Podpora mladých a perspektivních talentovaných postdoků.
- Posílení internacionalizace doktorského studia.
- Silnější propojení doktorských studijních programů s infrastrukturou CEITEC VUT.
- Podpora vzniku spin-off firem.

Souhrn prioritních úkolů v oblasti vnějších vztahů, marketingu a internacionalizace:

- Podpora oboustranně výhodné spolupráce s firemní sférou, akademickými a výzkumnými institucemi.
- Podpora aktivit typu perFEKT JobFair, EEICT apod.
- Posílení internacionalizace cestou zahraničních mobilit.
- Podpora získávání zahraničních zájemců o doktorské studium.
- Zvýšení jazykové vybavenosti pracovníků a pracovníků děkanátu.
- Překlad strategických dokumentů do anglického jazyka.
- Pokračování v úspěšné propagaci fakulty doma a rozšíření propagačních aktivit i do zahraničí.
- Rozšíření portfolia propagačních materiálů.

Souhrn prioritních úkolů v oblasti strategického řízení a zajišťování kvality:

- Rozhodování o záležitostech fakulty na základě srozumitelných a ověřitelných dat.
- Nasazení manažerských informačních nástrojů a dalších softwarových podpor pro strategické řízení.
- Podpora elektronického oběhu a digitalizace dokumentů.
- Zlepšení vzájemné komunikace a informovanosti uvnitř fakulty, pravidelné schůzky nejen s vedoucími, ale i například s tajemníky ústavů, resp. pracovníky odpovědnými za ekonomickou a/nebo projektovou agendu na ústavech.
- Podpora mezioborové spolupráce uvnitř i mimo fakultu.
- Aktualizace fakultních pravidel pro rozdělování DKRVO s vyšší návazností na Metodiku 17+.

Souhrn prioritních úkolů v oblasti personální politiky a studentských záležitostí:

- Podpora dalšího rozvoje systému hodnocení akademických pracovníků.
- Aktivní účast na přípravě Kariérního řádu VUT.
- Aktualizace autoevaluačních kritérií pro habilitační a jmenovací řízení.
- Postupné omezování akademického inbreedingu.
- Rozvoj personálních akvizic s cílem zvýšení excelence, konkurenceschopnosti a prestiže fakulty.
- Alespoň jeden fakultní ERC grant do roku 2025.
- Podpora tvůrčího volna a zahraničních stáží pro mladé pracovníky.
- Pravidelná komunikace děkana se studentskou komorou AS FEKT a zástupci SPS.
- Podpora studentských akcí a volnočasových aktivit studentů.
- Benefity pro zaměstnance a studenty.